

## **Valgkomiteens innstilling overfor ordinær generalforsamling 11. april 2024:**

Valgkomiteen i Rana Gruber ASA innstiller overfor ordinær generalforsamling 11. april 2024 som følger:

### **1. Valg av aksjonærvilte styremedlemmer i Rana Gruber ASA.**

Det er to av styremedlemmene i Rana Gruber ASA som er på valg, nemlig Kristian Adolfsen og Frode Nilsen. Fra det sittende styret og fra administrasjonen i selskapet har det vært etterlyst noe mer gruvekompetanse i Styret og da spesielt relatert til oppstrømsvirksomheten (gruvevirksomheten) i selskapet. I løpet av perioden fra siste ordinære generalforsamling har valgkomiteen klart å identifisere flere potensielle kandidater som innehar denne type kompetanse og annen kompetanse som styret ikke innehar i dag, men som anses som viktig for styret å besitte. Valgkomiteen har i sine vurderinger også hatt tett dialog med de største aksjonærer for å avklare deres forventninger til styresammensetning og hvilken type kompetanse som trengs i styrerommet.

Dessuten har valgkomiteen fått informasjon om at Styret i selskapet kommer til å foreslå overfor generalforsamlingen at antall aksjonærvilte styremedlemmer økes fra 5 til 7 medlemmer. I sin innstilling har valgkomiteen lagt vekt på å foreslå kandidater som samlet sett vil ha god og relevant kompetanse og bakgrunn. Valgkomiteens innstilling er som følger:

Kristian Adolfsen har informert valgkomiteen om at han stiller sin plass til disposisjon for andre. På denne bakgrunn foreslås valgkomiteen følgende:

- Frode Nilsen gjenvelges som styremedlem for en periode på 2 år fra 2024 til 2026.
- Siden antall aksjonærvilte styremedlemmer økes fra 5 til 7 medlemmer åpnes det opp for å innstille på tre nye styremedlemmer i selskapet. Valgkomiteen innstiller derfor på at følgende nye medlemmer velges: Lars-Eric Aaro, Simon Matthew Collins og Ane Nordahl Carlsen.

CV for de nye styremedlemmene vedlegges og de foreslås valgt for en periode på 2 år fra 2024 til 2026.

I sin vurdering av de foreslalte kandidatene har valgkomiteen lagt vekt på følgende forhold:

- Frode Nilsen gjenvelges og står for kontinuitet og langsiktig eierskap i Rana Gruber ASA fra lenge før selskapet ble børsnotert.
- Lars-Eric Aaro. Av de kandidatene som valgkomiteen har vurdert, anses Aaro å være den kandidaten som er best egnet til å tilføre den kompetansen som tidligere har vært etterlyst i Styret, nemlig allsidig og relevant gruvekompetanse. Spesielt har valgkomiteen lagt vekt på den erfaring og kompetanse som Aaro opparbeidet seg i ulike roller i LKAB gjennom 15 år, ikke minst som CEO i selskapet fra 2009 til 2015. Valgkomiteen har hatt dialog med Aaro over en periode på 18 måneder og mener at han vil være en nyttig ressurs både for Styret og for administrasjonen i selskapet.



- Simon Matthew Collins. Gjennom dialogen som valgkomiteen har hatt med de største aksjonærene, har det fremkommet synspunkter på at Styret i selskapet ikke innehar nok innsikt og kompetanse om hvordan de internasjonale «metal and mining» markedene fungerer og heller ikke spesifikt om hvordan jern-malm markedene fungerer og utvikler seg. Gjennom denne dialogen har valgkomiteen fått konkret forslag på kandidater som kan være aktuelle. Et av navnene som da har kommet opp, er Simon Matthew Collins. Valgkomiteen har hatt flere samtaler med Collins og ut fra hans CV er det spesielt hans erfaring fra Trafigura som anses som veldig interessant. Han tilbrakte til sammen 9 år i selskapet og hadde bl.a. et tre-årig opphold i Kina. De siste 5 årene var han stasjonert i Sveits og hadde ansvaret for Trafigura's Globale Metals and Mining Business. Det er spesielt kompetansen som Collins innehar innen nedstrømsaktivitetene, dvs på produkt og salgs- og markedssiden, som burde være interessant for Rana Gruber ASA å få tilgang til.
- Ane Nordahl Carlsen. Ane har en annen bakgrunn enn de øvrige styremedlemmene/foreslårte medlemmer siden hun representerer en annen generasjon enn den som er og vil bli representert i Styret gjennom de andre kandidatene. Hun har også en utdannelse innen «Innovation and Entrepreneurship» fra Stockholm School of Economics og innen «Branding» fra BI i Oslo. Hun innehar derfor en annen kompetanse som ikke finnes i Styret i dag.

Gjennom de samtaler og intervjuer som valgkomiteen har hatt med de tre foreslårte kandidatene, tror vi at alle har personligheter som vil passe godt sammen med de øvrige styremedlemmene og administrasjonen i Rana Gruber ASA. Det at en engelsk-talende person foreslås inn i Styret, vil for enkelte skape noen språklige utfordringer. Dette spørsmålet har vært tatt opp både med kandidaten selv, styreleder og indirekte med CEO. Alle mener at dette kan være en ekstrabelastning for enkelte, spesielt på kort sikt, men at det er løsbart. Det er også noen som mener at det er på tide at Rana Gruber ASA, som et selskap som er så internasjonalt og avhengig av det internasjonale markedet, tar skrittet over til å bruke engelsk som selskapsspråk i styret og delvis i administrasjonen.

Dersom Generalforsamlingen støtter Styrets forslag om å utvide antall aksjonærvalgte styremedlemmer fra 5 til 7 og valgkomiteens forslag til nytt Styre, vil Styret i Rana Gruber ASA i kommende 12 måneders periode bestå av følgende personer:

- |  |  |
|--|--|
| • Morten Støver, styreleder            | Valgt fram til Generalforsamlingen 2025    |
| • Hilde Rolandsen, styremedlem         | Valgt fram til Generalforsamlingen 2025    |
| • Ragnhild Wiborg, styremedlem         | Valgt fram til Generalforsamlingen 2025    |
| • Frode Nilsen, styremedlem            | Gjenvalg fram til Generalforsamling 2026   |
| • Simon Matthew Collins<br>Styremedlem | Ny, velges fram til Generalforsamling 2026 |
| • Lars-Eric Aaro, styremedlem          | Ny, velges fram til Generalforsamling 2026 |
| • Ane Nordahl Carlsen<br>Styremedlem   | Ny, velges fram til Generalforsamling 2026 |

#### **Innstilling:**

Valgkomiteen foreslår at Frode Nilsen gjenvelges og at Simon Matthew Collins, Lars-Eric Aaro og Ane Nordahl Carlsen velges som nye styremedlemmer i Rana Gruber ASA for en periode fram til 2026.



De øvrige styremedlemmene Morten Støver, Hilde Rolandsen og Ragnhild Wiborg er ikke på valg og fortsetter i Styret fram til Generalforsamlingen i 2025.

## **2. Fastsettelse av honorar til medlemmer av styret.**

Honorar til styremedlemmene i selskapet har vært uendret siden selskapet ble notert på hovedlisten på Euronext (Oslo Børs) i 2021. I denne treårs perioden har prisstigningen (KPI) i Norge vært på vel 17%. Valgkomiteen innstiller overfor Generalforsamlingen på at honorarsatsene for styreleder og aksjonærvalgte styremedlemmer justeres med et beløp som tilsvarer omrent den prisstigningen. Honorar til ansatte-valgte styremedlemmer ble justert betydelig opp på Generalforsamlingen i 2023. For disse foreslås en justering omrent tilsvarende den generelle prisstigningen i siste 12-måneders periode (KPI på 4,5%). Med dette utgangspunkt foreslår valgkomiteen at honorarsatsene justeres som følger:

### **Innstilling:**

Honorarer til styremedlemmer i selskapet justeres som følger:

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| • Styreleder                    | Fra NOK 600.000 til NOK 700.000 pr. år. |
| • Aksjonærvalgt styremedlem     | Fra NOK 400.000 til NOK 470.000 pr. år. |
| • Ansatt valgt styremedlem      | Fra NOK 200.000 til NOK 210.000 pr. år  |
| • Varamedlem for ansatte valgte | Fra NOK 10.000 til NOK 10.5000 pr. møte |

Styrehonorene gjelder for perioden fra og med 11. april 2024 fram til ordinær generalforsamling i 2025 og kan utbetaltes kvartalsvis på etterskudd.

## **3. Honorar til medlemmene av revisjonsutvalget.**

Fram til nå har medlemmer av revisjonsutvalget i Rana Gruber ASA ikke hatt egen honorering for det arbeidet det medfører å sitte i dette utvalget. Valgkomiteen har undersøkt praksis for andre børsnoterte selskaper som kan sammenlignes med Rana Gruber ASA. I alle de selskapene komitéen har sammenlignet med, er det praksis at medlemmer av et revisjonsutvalg får et særskilt honorar utover det ordinære styrehonoraret. På denne bakgrunn innstiller valgkomiteen som følger:

### **Innstilling:**

Honorering til medlemmene av Revisjonsutvalget foreslås som følger:

- |                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| • Leder av Revisjonsutvalget  | NOK 100.000 pr. år. |
| • Medlem av Revisjonsutvalget | NOK 50.000 pr. år   |

Honorarene gjelder for perioden fra og med 11. april 2024 fram til ordinær generalforsamling i 2025 og kan utbetaltes kvartalsvis på etterskudd.



#### **4. Valg av og honorar til medlemmer av valgkomiteen**

##### **a) Valg av medlemmer til valgkomiteen.**

Alle av valgkomiteens medlemmer er på valg. Valgkomiteens leder, Leif Teksum, har gitt beskjed om at han ikke tar gjenvalg. De to andre medlemmene, Lisbeth Flågeng og Robert Sotberg, har sagt seg villig til å stille til gjenvalg. Som nytt medlem etter Leif Teksum, foreslår valgkomiteen Tom Lileng. Valgkomiteen har hatt intervju med Lileng og tror han kan tilføre en annen type nettverk og kompetanse enn de to øvrige kandidatene. Ikke minst er hans erfaring fra investeringssiden og hans internasjonale nettverk av interesse. Lileng og hans CV ligger vedlagt denne innstillingen.

Valgkomiteen innstiller således som følger:

##### **Innstilling:**

Valgkomiteen foreslår følgende valg av medlemmer til valgkomiteen:

- Robert Sotberg (medlem) – ny komitéleder
- Lisbeth Flågeng (medlem) - gjenvalg
- Tom Lileng – nytt medlem

Alle medlemmene i valgkomiteen foreslås valgt for en periode på 1 år fra 11.04.2024 og fram til ordinær generalforsamling i 2025.

Valgkomiteen foreslår videre at Robert Sotberg velges som ny leder av valgkomiteen.

##### **b) Honorar til valgkomiteens medlemmer.**

Honorar til valgkomiteens medlemmer ble justert i Generalforsamlingen i 2023. Valgkomiteen foreslår derfor at honorarene justeres tilsvarende prisstigningen siste 12 måneder:

##### **Innstilling:**

Valgkomiteen foreslår følgende justering av honoraret til medlemmene i komiteen:

- Leder : Honoraret økes fra NOK 60.000 til NOK 63,000 pr. år
- Medlem : Honoraret økes fra NOK 40.000 til NOK 42.000 pr. år.

Honorarene gjelder for perioden fra og med 11. april 2024 og fram til ordinær generalforsmaling 2025 og utbetales etterskuddsvis.

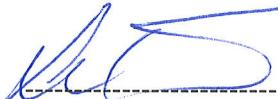
ooooooooooooOoooooooooooo

For nærmere informasjon om de enkelte kandidatenes bakgrunn o.l. vises til selskapets årsrapport for 2023 og til de vedlagte CV'er .

Valgkomiteens innstillinger er enstemmig.



Bergen/Mo i Rana/Trondheim, 20. mars 2024



Leif Teksum  
(sign)

Lisbeth Flågeng  
(sign)

Robert Sotberg  
(sign)

Vedlegg:

- CV for Lars – Eric Aaro
- CV for Simon Matthew Collins
- CV for Ane Nordahl Carlsen
- CV for Tom Lileng

## CURRICULUM VITAE

**Name:** Lars-Eric Aaro **Born:** June, 1956, Sweden  
**Civil:** Married.  
**Education:** M.Sc. in Mining Engineer and Rock Mechanics, 1982, Luleå University of Technology, Sweden.  
Tech. Dr. h.c., 2007, Luleå University of Technology, Sweden  
**Present:** Founder and CEO, Johrika AB.

---

- 2018 - Industrial Advisor
- 2015- 2018 Executive Vice President Corporate Sales, ÅF Group, Stockholm, Sweden
- 2009-2015 CEO & President, LKAB-group, Luleå, Sweden.
- 2001-2009 Sales & Marketing, Investment Director, R&D Director, LKAB-group.
- 1998-2001 Managing director for Karlsborg pulp- & paper mill, BillerudKorsnäs Group, Sweden
- 1996-1998 Divisional head, Lead/Zinc division, R&D/Tech services, Boliden Mineral AB.
- 1989-1992 Sales- and marketing director, Secoroc AB, the rock drilling tool division within Atlas Copco-group.
- 1988-1989 Mine superintendent, Aitik copper and gold mine, Boliden-group, Sweden.
- 1985-1988 Mine superintendent, Viscaria Copper Mine, Outokumpu-group, Sweden.
- 1983-1985 Mining Engineer, Assistant Mine Captain, Kiirunavaara mine, LKAB-group, Sweden
- 1976-1981 24 month experience from vacation internship as an underground miner in the LKAB Kiirunavaara mine, Kiruna, Sweden.

### Awards:

- 2007 Tech Dr h.c. in Engineering Science at Luleå University of Technology
- 2007 Fellow of the Royal Swedish Academy of Engineering Science, IVA.
- 2014 Awarded, H.M. Carl XIV Gustaf, the King's Medal in 12<sup>th</sup> size with the ribbon Order of the Seraphim, for valuable contributions within Swedish industry.

### **Board assignments:**

- 2015 - Chairman of the board and shareholder **Mobilaris Group AB**, an INDTECH/VC-investor.
- 2015 - Chairman of the board and shareholder **Predge AB**, an INDTECH advanced analytics company.
- 2015 - Member of the board at **PartnerInvest Norr AB**, a VC-company, Sweden.
- 2016- Member of the board at **WIBAX AB**, a family owned chemical manufacturing and logistics group present in the Nordics.

- 2022- Chairman of the board **Luleå Näringsliv AB**(LNAB). LNAB brings together 300 SME-companies in the municipality of Luleå, Sweden.
- 2023- Chairman of the board and shareholder in **Blast'r Green Steel**, Oslo, Norway, an industrial start-up in green steel value chain.
- 2023- Board member and shareholder in **Vanir Green Industries**, Oslo, Norway.
- 2022- Board member in **SkartaNYAB Oyj**, a Helsinki stock listed Infrastructure corporation active in Infrastructure, Energy and Industry.
- 

**Luleå – Stockholm, February 2024**

**Lars-Eric Aaro**

# Simon Matthew Collins

simoncollins14.09@gmail.com

[linkedin.com/in/simon-collins-70718112b](https://linkedin.com/in/simon-collins-70718112b)

## Summary

Proven leader in the commodities industry with a 30+ year track record of building high-performance teams and achieving exceptional profit outcomes. Skilled in hedging, physical trading, trade finance, and investment. Passionate about mentoring the next generation of commodities innovators through angel investing, directorships, and advisory roles in recruitment, data analytics and ESG-focused startups.

## Experience

### Director

Tantalex Lithium Resources Corp

May 2022 - Present (1 year 10 months)

Tantalex Resources Corporation engages in the acquisition, exploration, development, and distribution of lithium, tantalum, cobalt, tin, and other mineral properties in Africa. It primarily holds interest in the Manono-Kitotolo Lithium Tailings project located in the Democratic Republic of Congo.

### Director

VoltVision

Nov 2021 - Present (2 years 4 months)

Voltvision is a smart electrical asset management platform that allows industrial clients to significantly reduce costs and CO2 emissions. We improve operational efficiencies and reduce downtime by predicting and fixing faults before critical failure. Our cutting-edge technology is at the forefront of the explosion in data analytics and the digitisation of electrical and power generation equipment.

### Director

EdgePetrol

Feb 2020 - Present (4 years 1 month)

EdgePetrol is a data driven web app for petrol retailers . Its intelligent software solution allows petrol dealer owners to see their retail fuel margins and boost site performance on a real-time basis (giving complete transparency across their petrol retail portfolio) so they can make informed decisions on how to optimise their business operations to maximise returns.

### CEO & Co-Founder

TradeCloud | Cloud-based Commodities Platform

Jul 2016 - Present (7 years 8 months)

TradeCloud was born with the vision of connecting everyone in the commodities industry. A platform bringing all the benefits of Cloud and Blockchain to the physical trading business.

[www.tradecloud.sg](http://www.tradecloud.sg)

### Director of Metals & Minerals Division - Member of the Management Board

Trafigura

2006 - 2015 (9 years)  
2011-2015 - Global Head of Metals & Minerals and Member of Management Board, Geneva,  
Switzerland  
2009-2011 - Head of Refined Metals - Lucerne, Switzerland  
2006-2009 - China Country Head - Shanghai, PRC

### **Managing Director**

Gerald Group  
1996 - 2005 (9 years)  
2000-2005 - Managing Directors of Gerald Metals SA- Lausanne, Switzerland  
1996-2000 - Head of Trading Gerald Metals Ltd - Hong Kong

### **Trader**

Mitsubishi Corporation  
1992 - 1996 (4 years)  
Senior Nonferrous Metals Trader covering EMEA

## **Education**

### **University of Hertfordshire**

Bachelor's degree, Social Sciences Hons Political Economy  
1987 - 1989

## **Skills**

Risk Management • Business Strategy • Management • Business Development • Negotiation •  
Commodity Markets • Trading • Start-ups • Trading Strategies • Leadership

# Ane Nordahl Carlsen



## GENERAL INFORMATION

- Ane Nordahl Carlsen
- Born: 24. February 1987
- Address: Huitfeldtsgate 33, 0158 Oslo, Norway
- Phone: +47 951 23 220
- E-mail: [ane.nordahl.carlsen@gmail.com](mailto:ane.nordahl.carlsen@gmail.com)

## SUMMARY

Master degree within finance and executive MBA with specialisation within Innovation and Entrepreneurship. Worked 5 years in the tobacco industry within different commercial and leadership roles. Worked in and co-funded several start-ups, primarily focusing on commercial roles. Currently work as Chief Investment Officer at Grafo (family office), with investments within real-estate, listed stocks and startups. On my spare time I study law at Oslo University.

## EDUCATION

- **Executive MBA (Specialization within Innovation & Entrepreneurship)**  
*Stockholm School of Economics: 2018 –2019*
- **DLF Competence Program (Branding with specialization in consumer behaviour and economics in a negotiation and sales perspective)**  
*BI Norwegian Business School – 2015 - 2016*
- **Degree of Master of Science in Business and Economics, with specialisation Finance.**  
*Stockholm University: 2008 –2012*
- **High School**  
*Hartvig Nissen, drama, Oslo, 2005 – 2007 & 2003-2004, Celestino Mutis, Madrid, 2004 - 2005*

## WORK EXPERIENCE

- **Partner, Arctic Investment Group AS, Oslo,**  
May 2023 – Current  
*Investment company where 8 Norwegian investors co-invests in Northern Norwegian growth companies. Part of the team that performs due diligence, present investment cases to investment committee, following up portfolio companies and report.*
- **Chief Investment Officer, Grafo AS, Oslo,**  
January 2017 – Current  
*Managing and monitoring Grafo's portfolio, evaluate prospective investments and perform other duties related to the family office's investments. Board of Directors in various companies where Grafo has owner interest*
- **Co-Founder & CEO, Adbooker AS, Oslo,**  
January 2017 – December 2019  
*AdBooker is on a mission to make advertising in offline media as simple as it is online. Buy offline ad-spots by analyzing your digital ad-spend. We were part of the German Accelerator NMA. The company did not fly and we shut down the company, returning some of the capital back to investors.*
- **Manager National Commercial Field, Philip Morris International, Oslo,**  
June 2015 – January 2017  
*Direct the company's internal and 3rd party sales force by developing and implementing strategies that best assure long-term competitive advantage for our brands via the existing or potential future trade channels in order to reach or surpass the company's budgeted objectives. Ensure excellence in execution of national initiatives and ensure that the team holds functional skills and capabilities necessary to plan and execute bottom-up initiatives.*
- **Project Leader Toolbox Deployment, Philip Morris International, Madrid,**  
August 2014 – June 2015  
*In charge of planning, implementation and post launch evaluation of platform which enables bottom- up decision making and streamlining backend processes for the Spanish field sales force. Project implied change in current budget and organizational structure, buy- in from internal stakeholders, designing & execution of internal trainings, management of external providers as well as integration with internal database and CRM system.*
- **Nordic Management Trainee, Philip Morris International, Oslo,**  
August 2012 – August 2014  
*Trainee position with rotating projects within key functions of the business such as key account, planning, marketing and sales.*

## LANGUAGE

---

- **Norwegian** – Mother tongue
- **Swedish** – Fluent in both writing and speaking
- **English** – Fluent in both writing and speaking
- **Spanish** – Fluent in both writing and speaking

## SELECTED BOARD EXPERIENCE

---

- **Member of the Board of Directors**, *Pioneer Property Group ASA*, Oslo,  
May 2023 – Current  
Investment company with a real estate focus. The current real estate portfolio consists of preschools, hotels, retail properties and development projects.
- **Member of the Board of Directors**, *Rapp Bomek AS*, Bodø,  
January 2022 – Current  
*Rapp Bomek designs, develops and manufactures a complete range of advanced door, window and wall safety solutions for energy, civil and defense markets worldwide.*
- **Member of the Board of Directors**, *Vesteraalen Invest AS*, Sortland,  
November 2021 – Current  
*Vesteraalens AS is an innovative seafood and marine ingredients company established in 1912.*
- **Member of the Board of Directors**, *Infranordic AS*, Oslo,  
August 2019 – Current  
*Infranordic AS invests in clean renewable energy. The company is currently developing a 125 mEUR portfolio of renewable hydro power plants in Norway. Green H is a spinout focusing on hydrogen and Norsk Vannkraft is a subsidiary focusing on acquiring and operating renewable hydropower plants in the Nordic area.*
- **Member of the Board of Directors**, *Otiga Group AS*, Oslo,  
August 2018 – Current  
*OTIGA Group AS with its subsidiaries offers a complete range of staffing services in the Nordics. Through dedicated and highly skilled people each company in our group serves both specific segments and markets.*
- **Member of the Board of Directors**, *Miliarium AS*, Oslo,  
July 2018 – Current  
*Miliarium Bolig develops property with the main focus on housing.*
- **Member of the Board of Directors**, *123Minilager AS*, Oslo,  
April 2018 – Current  
*Self Storage provider in Norway with over 30 locations across Norway.*
- **Chair of the Board**, *P Boligutleie AS*, Bodø,  
August 2018 – Current  
*Real estate company focusing on renting out own property (housing)*
- **Chair of the Board**, *Rydmarksgården AS*, Bodø,  
August 2019 – Current  
*Real estate company focusing on renting out own property (commercial real estate).*
- **Member of the Board of Directors**, *Talentwise AB*,  
August 2020 – December 2023  
*Swedish tech-company within HR-tech that has developed a tool for digital reference checks*

## REFERENCES

---

References available upon request. Further details regarding my professional background can be accessed through my LinkedIn profile [LinkedInprofile](#).

# Tom Lileng

Chemin de Chantebise 19, 1291 Commugny, Switzerland • tom@lileng.ch • +41 79 961 50 09

## PROFESSIONAL EXPERIENCE

### Managing Director

- General Oriental Investments - Geneva, Switzerland* 06/11 – 12/23
- Direct the Firm's day-to-day operations as part of Senior Management and Head of the Geneva office
  - Portfolio management including choice of themes and strategies and the implementation of these including risk-reward, sizing and liquidity considerations
  - Build and manage equity books with customized mandates according to strategic focuses
  - Develop themes and source investment opportunities and determine the most appropriate way to express each implementation from a risk-reward perspective
  - Head trading across equities and credit including cash securities and derivative instruments, having led the effort to substantially automate trade execution including integration of robust controls
  - Oversee investment research from macro themes to securities selection with a team of five analysts
  - Head external fund allocations with strategies including private equity and credit, hedge funds and traditional investment managers including significant co-investments for all strategies
  - Manage liquidity planning considering commitments, capital flows, credit lines, margin and collateral
  - Lead and continuously develop the analyst team with collaboration across the Firm's offices
  - Participate in the IT Committee for continued development and automation of systems, reports and controls

### Portfolio Manager and Head of Research

- Santander Asset Management - Geneva, Switzerland; New York, USA* 09/05 - 03/11
- Oversaw fund of funds portfolio management, including investment and strategy selection with allocation, position sizing, portfolio rebalancing and liquidity management
  - Managed multiple fund of funds and bespoke investment mandates with both unleveraged and leveraged share classes, including launching and building two relative-value focused fund of funds portfolios
  - Head of fund research with strategies including long/short equity, event driven, relative value, global macro, commodities, quantitative, systematic, private equity and credit strategies

### Senior Research Analyst

- SPI Funds – Summit (NJ), USA* 09/02 - 09/05
- Performed due diligence for long/short equity, event driven and distressed strategies with a focus on sourcing and researching new and undiscovered managers, as well as private equity and real estate funds
  - Updated investment reports for the SPI Fund's consulting clients and the firm's fund of funds

### Business Analyst

- UBS - New York, USA* 09/00 - 06/02
- Developed and enhanced systems and reports for the financial advisors network, liaising with senior management, financial advisors and IT development teams
  - Analyzed and reconciled performance reports for UBS high net-worth brokerage clients

## BOARD MEMBERSHIPS

<b>Non-Executive Director</b> , Nordic Mining - Oslo, Norway	05/23 - present
<b>Non-Executive Director</b> , Oubi - São Paulo, Brazil	06/16 - 12/20

## EDUCATION

### MBA with International Business Certification

- Florida Atlantic University, Fort Lauderdale, Florida, USA 08/00

### Bachelor of Science in Finance

- Florida Atlantic University, Boca Raton, Florida, USA 08/99

### Certificate of Specialization in Entrepreneurship and Innovation

- Harvard Business School Online, Executive Education 11/22

### Certificate of Specialization in Leadership and Management

- Harvard Business School Online, Executive Education 09/22

### Certificate of Specialization in Strategy

- Harvard Business School Online, Executive Education 05/22

### Army Corporal

- Norwegian Military 04/94

## EXTRA CURRICULAR

**Languages:** Norwegian (native), English, Swedish, French and Portuguese

**Activities:** Skiing, golf and fitness